

Great
Place
To
Work®

Certified

SEP 2022-SEP 2023

KSA

10
أعوام

غادن
Ghadan



الملف التعريفي
2023



إشراقه مجتمع



«إن النهج التنموي في المملكة يستهدف صنع نهضة شاملة ومستدامة، محورها وهدفها الإنسان الذي سيدير تنمية الحاضر، ويصنع تنمية المستقبل بالمعرفة*».

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود (حفظه الله)
ملك المملكة العربية السعودية



* من خطابه حفظه الله في افتتاح أعمال السنة الثالثة من الدورة الثامنة لمجلس الشورى.



Great
Place
To
Work®

Certified

SEP 2022-SEP 2023

KSA

نفخر بحصولنا على شهادة

أفضل بيئة عمل

Great Place To Work

Congratulations

غادن
Ghadan

Great Place to Work-Certified™

SEPTEMBER 2022 - SEPTEMBER 2023

KSA

Mohammed H. Alshair

Mohammed Alshair
Chairman

Great
Place
To
Work®

Certified

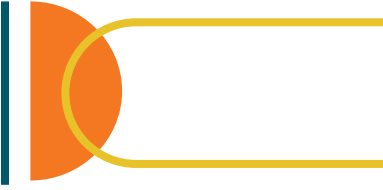
SEP 2022 - SEP 2023

KSA





قصتنا



ألهمنا الاحتياج المجتمعي في المملكة العربية السعودية، إلى تقديم حلول إبداعية ومبتكرة لقضاياها المختلفة، من خلال تأسيس كيان يقدم منظومة استشارية متكاملة، لإثراء حياة الإنسان الذي هو أساس المجتمع. وبعد تتبع أفضل الممارسات العالمية حول مفهوم الريادة الاجتماعية، ودراساتها، وملائمتها للمجتمع السعودي، جاءت غدن للاستشارات وبناء القدرات في محافظة جدة عام 1433هـ / الموافق 2012م، لتقدم نفسها كشركة ريادة اجتماعية، غير هادفة للربح، تهدف إلى زيادة نسبة المشاركة المجتمعية، من خلال بناء وتعزيز القدرات، وتقديم الاستشارات والحلول للقطاعات الحكومية، وغير الربحية، والخاصة.



لماذا غدن؟

(غدن)، ربما خطر ببالك وجود خطأ إملائي، ولكنها، فعلاً تُكتب كذلك، لأنَّ معناها: **سعة العيش والنعمة**، وليس ~~غداً، التي تعني اليوم التالي.~~

ولأننا نؤمن أن **المشاركة المجتمعية**، أداة من أدوات النهوض بالمجتمع والارتقاء به، مرتبطة بتحسين جودة حياة الإنسان؛ اعتمدنا هذا الاسم لشركتنا.



غدن
Ghadan



قيمتنا في غدنا



إحسان



انضباط



تعلم ذاتي



مرونة



تكامل وتعاون

تمتاز

التمتاز : الخيط الذي تشدُّ به أوصالُ الفساطيط والمظال.
من معاني الجامع



عمقنا الاستراتيجي

تتقاطع منظومة الخدمات التي تقدمها غدن، مع رؤية المملكة 2030، ممثلة ببرنامج التحول الوطني، بصفته أحد المحركات الرئيسة للرؤية- من خلال الأهداف الاستراتيجية للمرحلة الثانية لبرنامج التحول الوطني (2021 – 2025)، وهي:

- دعم نمو القطاع غير الربحي.
- تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق.
- تمكين المواطنين من خلال منظومة الخدمات الاجتماعية.
- تحسين فاعلية وكفاءة منظومة الخدمات الاجتماعية.
- تشجيع العمل التطوعي.



لماذا غدن؟



ياسين عبده

الرئيس التنفيذي

توّجت غدن عقدها الأول، بالعديد من الإنجازات المضيئة في مسيرتها، صنعت خلال الفرق في منظومة الخدمات الاجتماعية، ومن أبرزها: المساهمة في إطلاق المنصة الوطنية للعمل التطوعي، والمشاركة في إدارة ملف التطوع خلال جائزة كورونا، والمساهمة في إطلاق جائزتي وزارة الصحة للتطوع الصحي، والجائزة الوطنية للعمل التطوعي، وغيرها من الإنجازات الأخرى. ولأن طموحنا عنان السماء، ورؤيتنا الريادية تتطلب منا أن نكون نموذجاً ملهماً في تقديم الاستشارات وبناء القدرات، فإننا ملتزمون بتقديم أفضل الحلول المبنية على المعايير العالمية المتخصصة في الريادة الاجتماعية، لنساهم معاً في تحقيق رؤية المملكة، وواثقون أننا سنصل بعون الله تعالى.

منذ التأسيس قبل قرابة عشر سنوات وحتى اليوم، تحمل غدن على عاتقها مسؤولية زيادة وجوده نسبة المشاركة المجتمعية، من خلال تقديم الحلول المتنوعة والمبتكرة التي تساهم في إثراء تجارب الإنسان في مجتمعه، ودعم عجلة التنمية المستدامة. ولأننا نؤمن بأن مجتمعاتنا تستحق الأفضل، ركّزنا على أهدافنا الإستراتيجية المتمثلة في بناء وتعزيز القدرات، من خلال ثلاثة برامج رئيسية هي: بناء القدرات والتمكين، تفعيل وإدارة المشاركة المجتمعية، الوعي وتعظيم الأثر. ولقد أكدت رؤية المملكة 2030 ممثلة بالأهداف الإستراتيجية للمرحلة الثاني من برنامج التحول الوطني، على أهمية دعم نمو القطاع غير الربحي، وتمكينها لتحقيق أثر عمق، وتشجيع العمل التطوعي، وهو الأمر الذي تعمل عليه غدن من خلال مجالاتها وبرامجها المختلفة.



نصنع الفرق

عقدٌ كامل مضى على تأسيس الشركة، حققنا خلالها العديد من الإنجازات المتوالية التي صنعت الفرق في تقديم حلول وخدمات مبتكرة في مجال الريادة الاجتماعية، وفيما يلي أبرزها:

<ul style="list-style-type: none">تنفيذ ملتقى ومعرض العمل التطوعي في المدينة المنورة بعنوان (العمل التطوعي بمنطقة المدينة المنورة من التلقائية إلى المؤسساتية).بناء مناهج السنة التحضيرية جامعة طيبة.تأسيس وحدات العمل التطوعي (في إدارات التعليم والجامعات).	2012
<ul style="list-style-type: none">إطلاق مشروع أيامن بمنطقة الرياض.تنفيذ مشروع تأهيل القيادات الشبابية دولياً.تنفيذ برنامج (شبابنا مستقبلنا) لتأهيل وتطوير الشباب والشابات السعوديين لدخول سوق العمل.	2016
<ul style="list-style-type: none">إطلاق المنصة الوطنية للعمل التطوعي 2020.بناء استراتيجية العمل التطوعي.المشاركة في إدارة التطوع خلال جائحة كورونا على مستوى المملكة.تدشين وإطلاق يوم التطوع السعودي والعالمي.صياغة مشروع اللائحة التنفيذية للعمل التطوعي.	2020
<ul style="list-style-type: none">تصميم وتنفيذ برنامج أيامن في عدد من المدارس والجامعات الحكومية.الشراكة مع منظمتي أشوكا، و ME TO WE العالميين.	2013
<ul style="list-style-type: none">بناء استراتيجية التطوع الصحي.إنشاء وحدات التطوع بعدد من الجامعات.تنفيذ مشروع أيامن الدولي.	2017
<ul style="list-style-type: none">إطلاق جائزة وزير الصحة للتطوع الصحي.إطلاق برنامج نمو لتأهيل المتطوع الصحي (20 ألف متطوع).تنفيذ مشروع إمكانات العمل التطوعي.إطلاق الجائزة الوطنية للعمل التطوعي.المساهمة في تمكين منظومة التطوع الصحي	2021
<ul style="list-style-type: none">إطلاق مبادرة هارون للتطوع الاحترافي.إطلاق برنامج أيامن وأيامن بلس.	2014
<ul style="list-style-type: none">تنفيذ ملتقى التطوع الصحي الأول.إنشاء وحدات تطوع بعدد من الجامعات.	2018
<ul style="list-style-type: none">إطلاق مشروع بناء قيادات القطاع الثالث بأرامكو.بناء المعيار الوطني للعمل التطوعي (إدامة).	2015
<ul style="list-style-type: none">تدريب وتأهيل 4800 متطوع (لخدمة ضيوف الرحمن) لمؤسسة الأمير محمد بن سلمان الخيرية.تنفيذ مؤتمر العاملين مع الشباب.تأسيس مركزي التطوع الإسكاني، والصحي.تصميم وتنفيذ مشروع تأسيس 250 وحدة تطوعية على المعيار الوطني السعودي.توقيع اتفاقية يوم التطوع السعودي والعالمي.	2019
<ul style="list-style-type: none">تنفيذ ملتقى العمل التطوعي.توقيع شراكة مع نيوم.	2022



اعتزاز

تعزز (غدن) بكلمات الإشادة والثناء الصادرة من قياديين في القطاعات الثلاثة، وهي بمثابة أوسمة فخر واعتزاز، كما أنها أيضا حافز لنا أيضا على بذل المزيد من الإبداع والتميز.

تفخر **مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية** بما لها من شراكة مع **شركة غدن للاستشارات وبناء القدرات**، لقد واكبت كل واحدة من الجهتين تأسيس الأخرى، ووصلت بحمد الله تعالى إلى مستويات عالية من التفاهم والتناغم، مما قاد نحو الكثير من النجاحات على مستوى القطاع غير الربحي في مملكتنا الحبيبة، وبمرور السنوات توثقت الصلة مع هذه الشركة التي باتت إحدى الأيقونات في دأبها وتطورها واستشرافها وفي تزويدها العمل التنموي والأهلي بالعديد من القيادات المميزة والممارسات المتقدمة في العمل والتمكين، وهو ما نتطلع إلى زيادته وتعزيزه في قادم الأيام بمشيئة الله تعالى.


مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

المهندس ممدوح الحربي - المدير التنفيذي لمؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية

تتميز شركة غدن للاستشارات وبناء القدرات، بفريق عمل طموح لديه شغف بتنمية وتطوير العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية في المملكة، كما تمتلك خبرات وطنية احترافية مطلعة على أفضل الممارسات العالمية في العمل التطوعي. ونعبر عن اعتزازنا بشراكتنا التكاملية معهم، ونتطلع لاستمرارها من خلال تعزيز أوجه التعاون بيننا، لتحقيق التطلعات الوطنية، بالإضافة إلى الأهداف المشتركة.


SNB

الأستاذة هالة بامحرز - البنك الأهلي السعودي



هدفنا الاستراتيجي

تُعد غدن من أوائل المنشآت في المملكة التي اهتمت **بالمشاركة المجتمعية**، من خلال بناء وتعزيز قدرات القطاعات الثلاث:

1. القطاع الحكومي
2. القطاع الخاص
3. القطاع غير الربحي

ويتسق ذلك مع أحد الأهداف الأساسية لرؤية المملكة 2030، من أجل بناء مجتمع طموح، وتعزيز جودة الحياة فيه.

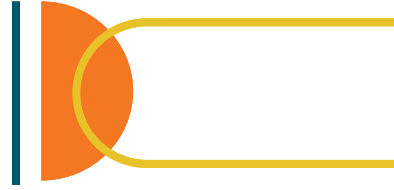
ويمكن تعريف المشاركة المجتمعية بأنها:

اشترك المواطنين في تحديد وصياغة أهداف الخطط التنموية لتحسين أوضاعهم وتلبية احتياجاتهم، وكذلك المشاركة في صنع القرار، وتنفيذه، وتقييمه.

ولدعم عجلة التنمية في وطننا، والمساهمة في تحقيق الرؤية معاً، جعلنا زيادة **المشاركة المجتمعية** محور اهتمامنا، وهدفنا الاستراتيجي.



الشركاء المستهدفون



نستهدف في عدن العمل والتكامل مع القطاعات الثلاثة:

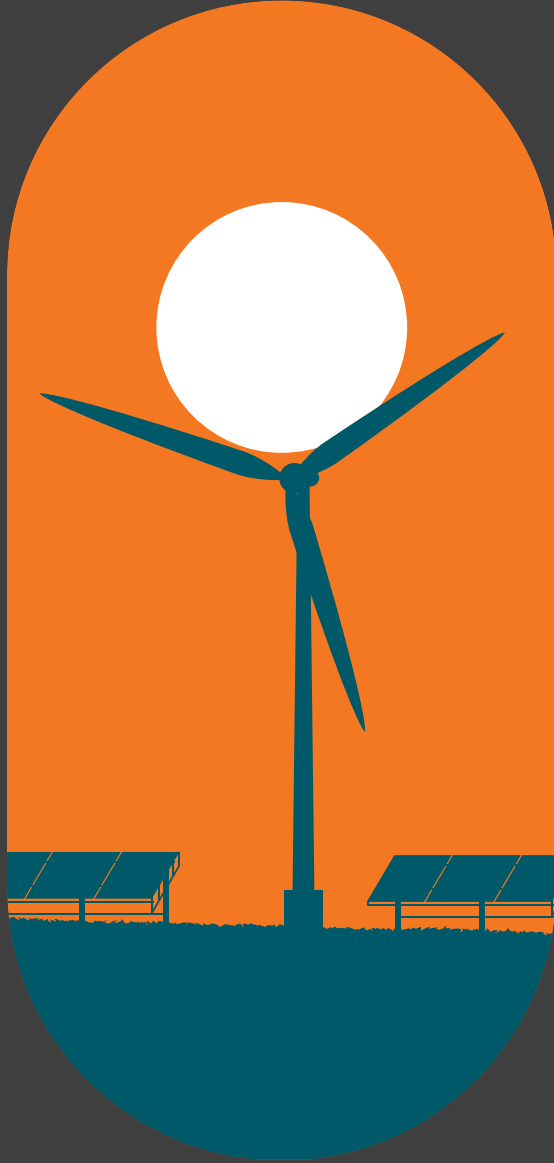


مهمتنا في غدن

تمتلك (غدن) كافة الإمكانيات الاحترافية اللازمة للقيام بالأدوار المتكاملة بين أطراف العلاقة، المساهمين في تشجيع وتفعيل منظومة المشاركة المجتمعية، عبر مكوناتها الثلاث التالية:



إثراء التجارب



لأننا نؤمن أن زيادة **المشاركة المجتمعية** ستخلق بيئة مثالية تثري تجارب المواطنين في صناعة القرارات، وتساهم في تنمية وطنهم، وبالتالي تعزز من جودة حياتهم، تبيننا هذا الهدف الاستراتيجي، بالإضافة إلى أن زيادة **المشاركة المجتمعية** ستؤدي إلى :

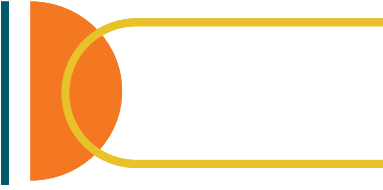
01 تنظيم أفضل، ليدور المواطنين في إيجاد حلول للتحديات التي يعتبرونها أكثر أهمية.

02 لأن المجتمعات المُشاركة في التنمية المجتمعية، تكون أكثر وعياً ونضجاً، وسبّاقة لتنفيذ واجباتها المجتمعية.

03 حافز لبذل المزيد من العطاء، وتشجيع الشعور بالمسؤولية تجاه الوطن والمجتمع.



مجالاتنا في عدن



تتفرد (عدن) بتقديم خدماتها الاستشارية عبر منظومة متكاملة في المجالات التالية:



تكامـل مستدام

أن أهمية التعاون بين كافة أصحاب العلاقة المؤدي إلى النجاح المتميز، تحظى (غدن) بتكوينها شبكة شركات تكاملية محلية ودولية، ممثلين في التالي:

شركاؤنا المحليون

01

شركاؤنا الدوليون

02



شركاؤنا المحليون



شركاؤنا المحليون

 <p>جامعة الأمير سلطان PRINCE SULTAN UNIVERSITY</p>	 <p>كلية المسجد النبوي</p>	 <p>الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة ISLAMIC UNIVERSITY OF MADINAH</p>	 <p>جامعة دار الحكمة DAR AL-HEKMA UNIVERSITY</p>	 <p>جامعة جازان JAZAN UNIVERSITY</p>	 <p>جامعة الطائف TAIF UNIVERSITY</p>	 <p>جامعة طيبة</p>	 <p>جامعة الملك عبدالعزیز</p>
 <p>جامعة جدة University of Jeddah</p>	 <p>جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY</p>	 <p>جامعة عفت EFFAT UNIVERSITY</p>	 <p>كلية جدة العالمية KING FAHD INTERNATIONAL COLLEGE</p>	 <p>جامعة أم القرى AL-QURA UNIVERSITY</p>	 <p>جامعة تبوك University of Tabuk</p>	 <p>جامعة الملك سعود بن عبد العزيز للعلوم الطبية</p>	 <p>كلية البترجي BMC Batterjee Medical College</p>
 <p>الجامعة العربية المفتوحة Arab Open University</p>	 <p>جامعة الملك فيصل</p>	 <p>الكلية التقنية بالأصلاء Technical and Vocational Training Corporation</p>	 <p>جامعة حائل University of Ha'il</p>	 <p>الكلية والمعاهد بينبع COLLEGES & INSTITUTES AT YANBU</p>	 <p>جامعة اليمامة Al Yamamah University</p>	 <p>جامعة حائل</p>	 <p>جامعة نورة</p>



شركاؤنا الدوليون

المجلس الوطني للمنظمات التطوعية بالمملكة المتحدة هو أكبر شبكة للجمعيات الخيرية والتطوع في المملكة المتحدة حيث يشترك عضويتها أكثر من 1400 منظمة تطوعية من مختلف الأحجام.



مؤسسة اجتماعية مبتكرة توفر العديد من المنتجات ذات الأثر الاجتماعي، كما تعمل على تمكين الأفراد لإحداث تغيير مجتمعي إيجابي من خلال ممارساتهم اليومية.



منظمة غير هادفة للربح تعمل على بناء المهارات والمعارف لأفراد المجتمع المدني وزيادة فاعليتهم في المشاركة المجتمعية خاصة على مستوى قضايا الفقر والمساواة.



تعد أشوكا أكبر شبكة تواصل بين رواد الأعمال الاجتماعيين حول العالم، إذ تأسست قبل ما يزيد عن 30 عام قدمت خلالها العديد من خدمات الدعم التخصصي لما يزيد عن 3 آلاف من قادة ريادة الأعمال الاجتماعية من 90 دولة مختلفة.



تعد منظمة eden إحدى المنظمات الرائدة في مساعدة الجهات على بناء وتنفيذ الاستراتيجيات التنموية والمجتمعية وتأتي شراكة عدن الاستراتيجية مع منظمة eden لتحقيق غاياتها واهتماماتها في مجالات تعزيز مفاهيم وممارسات الاستراتيجية.



منظمة غير هادفة للربح تعمل على تشجيع القادة من حول العالم للعمل على بناء مستقبل مستدام يعمه السلام والعدالة، وذلك من خلال مجموعة من الأنشطة المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، كما تعمل على إنشاء حلقات الوصل بين القادة وحثهم على الاستثمار في المنظمات ذات الأثر المجتمعي.



شاركنا الريادة

يقع المقر الرئيسي لـ **غادن** في محافظة جدة بالمملكة العربية السعودية، ويوجد فرع بعاصمتنا الحبيبة الرياض، وتغطي خدماتنا جميع مناطق المملكة العربية السعودية.

نرحب بتواصلكم معنا

+966 12 657 08 48

info@ghadan.sa

ghadan



10 | غَدْن
أعوام | Ghadan

